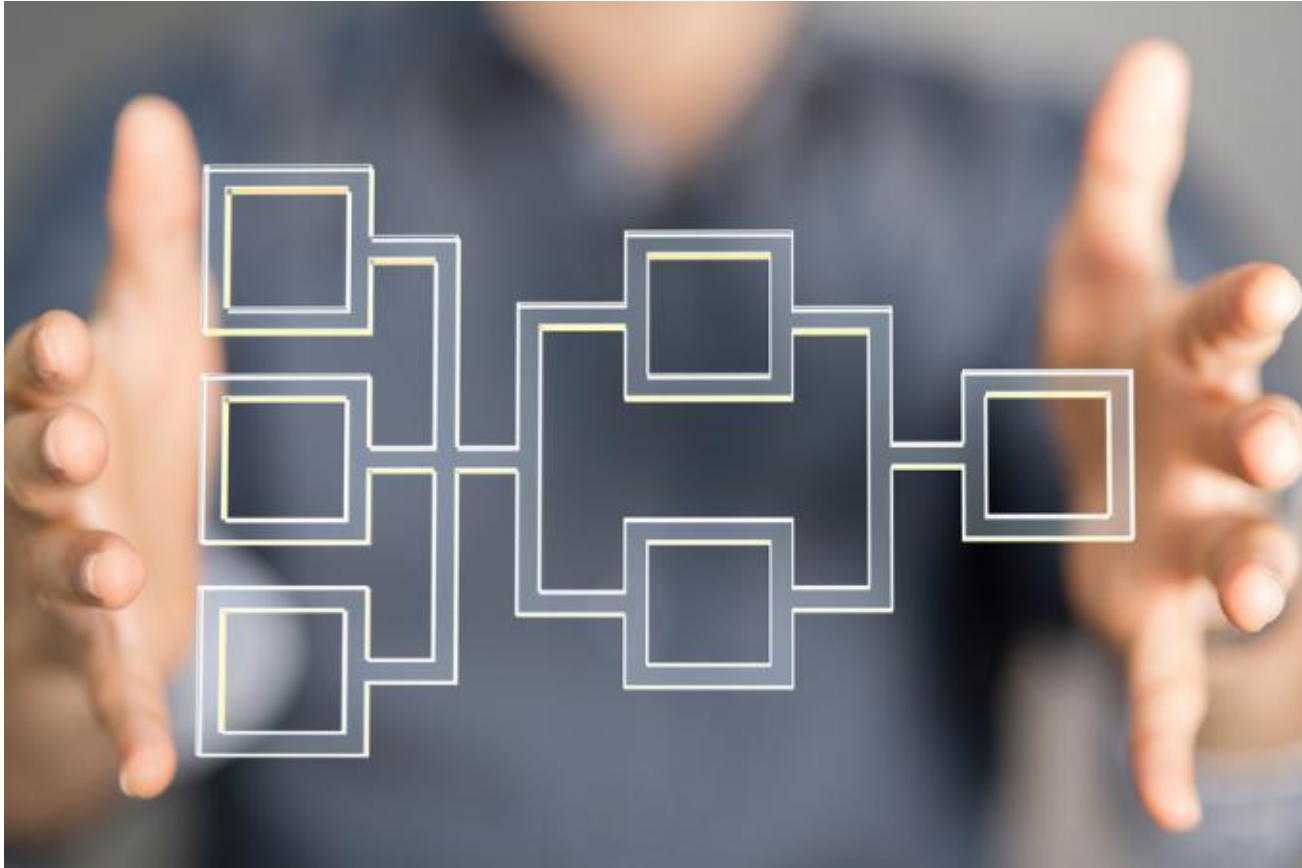


PROGRAMME CERTIFIANT

CONDUIRE UN PROJET | Complexité moyenne



PROFILS VISÉS, OBJECTIFS ET PRÉREQUIS

Vous êtes :

- Chefs de projet, Ingénieur, Manager, Consultant
- Ayant acquis un premier niveau d'expérience de conduite de projet, souhaitant consolider ses compétences par un échange structuré entre pairs, et par des compléments d'apports sur des points critiques.

Objectifs

- Être capable de manager un projet de complexité moyenne et/ou de manager un sous-projet d'un projet complexe en mobilisant : les techniques d'ingénierie de projet, les comportements adéquats, les techniques financières et juridiques adaptées.

Prérequis

- Compétences avérées de conduite de projets simples.
- Expérience professionnelle d'au moins 3 ans sur le bloc de compétences à certifier (et/ou effort de formation ciblé avec des réalisations probantes).

COMPETENCES DEVELOPPÉES ET CERTIFIÉES

Stratégiques

- Comprendre la stratégie de projets de l'institution
- Positionner la contribution d'un projet de complexité moyenne à la création de valeur

Humaines

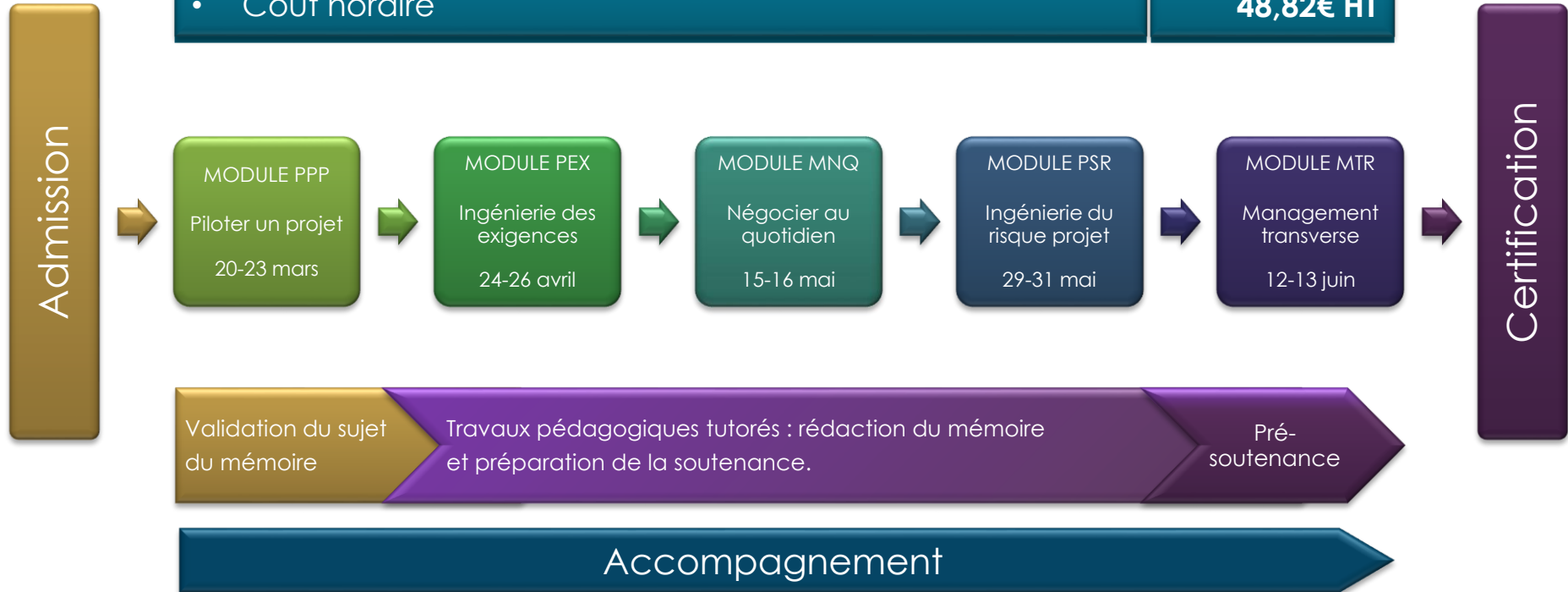
- Coopérer dans un contexte moyennement complexe et évolutif : faire émerger l'intérêt partagé et la cohésion entre des parties prenantes disposant de repères de compréhension mutuelle
- Négocier et prendre des décisions dans un environnement cadré
- Savoir gérer des situations, voire des crises, d'ampleur modérée

Techniques

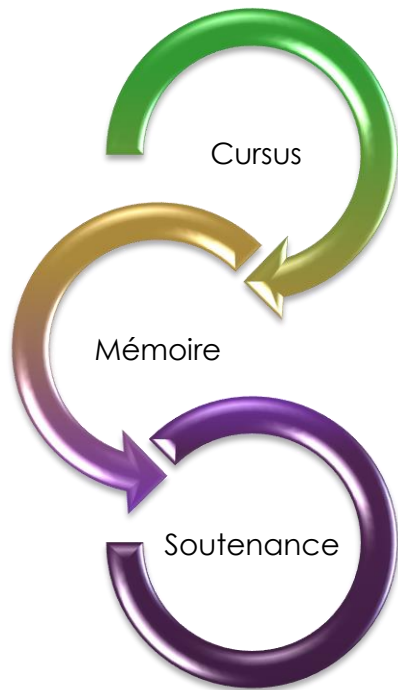
- Maîtriser opérationnellement les techniques de gestion de projets de complexité moyenne
- Comprendre les besoins de complexité modérée d'un client sous forme de spécifications fonctionnelles ; les analyser et les traduire en spécifications techniques
- Savoir identifier et piloter avec justesse les risques d'un projet de complexité moyenne et à niveau de risque modéré

PROGRAMME

CURSUS CERTIFIANT MULTIMODAL	
<ul style="list-style-type: none">Durée totale (Présentiel, rédaction mémoire et tutorat)Dont modules présentiels	170 heures 91 heures
<ul style="list-style-type: none">Coût du cursusCoût horaire	8300€ HT 48,82€ HT



LE PROCESSUS DE CERTIFICATION



La certification repose sur :

- Un référentiel de compétences que la certification vise à valider.
- Un examen oral qui vérifie la réalité des compétences via la présentation de réalisations probantes.

L'examen oral est composé de 2 étapes :

- La remise par le candidat d'un mémoire qui :
 - Relate des actions que le candidat aura réalisées et qui démontrent la maîtrise des compétences certifiées.
 - Permet aux membres du jury de comprendre les expériences relatées (contexte, importance, contenu, parties concernées, résultats, analyse critique du candidat...)
- La soutenance du rapport devant un jury :
 - Présentation orale par le candidat (environ 20 minutes)
 - Questions/Réponses entre le candida et le jury (environ 20 minutes)
 - Délibération du jury et retours au candidat (environ 20 minutes)

Composition du jury :

- Un représentant de l'Ecole Polytechnique Executive Education et 2 experts indépendants.
- Les formateurs ne participent pas au jury pour assurer la neutralité de l'évaluation.

LA CERTIFICATION ECOLE POLYTECHNIQUE EXECUTIVE EDUCATION – COMPÉTENCES ÉVALUÉES (CNCP 1053)

Dans le cadre d'un projet de complexité moyenne ou du sous-projet d'un projet complexe (niveau des interactions, nombre de tâches, nombre de contributeurs) :

- Etre passé d'une expression de besoins à une contractualisation incluant la spécification technique
- Avoir monté correctement le projet (diagramme de flux, organisation des tâches, estimation des besoins et négociation des ressources, planification, plan de financement)
- Avoir identifié et piloté avec justesse les risques d'un projet à niveau de risque modéré ou avoir remonté les risques analysés au niveau supérieur
- Avoir développé la cohésion en transverse et avec les parties prenantes
- Avoir négocié et décidé en environnement cadré, et/ou aider à les prendre en environnement complexe
- Avoir su gérer des situations, voire des crises, d'ampleur modérée
- Avoir su gérer les bases juridiques propres aux projets ; avoir géré les éventuels écarts au contrat

INTERVENANTS

Gilles VALLET

- (X74), il a dirigé le Pôle Projets Systèmes du Collège de Polytechnique, après une carrière consacrée aux grands projets.
- Auteur d'ouvrages d'ingénierie, de modules de formation, de formations en ligne.
- Professeur affilié de l'Ecole Polytechnique, il enseigne également à Paris, Oxford et Genève.
- Directeur pédagogique du Master spécialisé LIPP.

Claire LUSTIG-ROCHET

- Consultante Coach depuis 15 ans, elle a de nombreuses années d'expérience dans le domaine des Ressources Humaines. Elle pratique le coaching individuel et la facilitation de travail d'équipe, réalise des formations au leadership, stratégies d'influence et management transverse.

Joseph ARACIC

- Consultant /Expert en techniques d'ingénierie système.
- Co-fondateur du SPECIEF (Société pour la Promotion Et la Certification de l'Ingénierie des Exigences en langue Française).

Bernard HENRI

- Issu d'une double formation, HEC et Sciences de l'éducation, il a principalement travaillé dans des fonctions commerciales et d'encadrement aux Etats Unis et en Allemagne (SOPEXA) puis en France (PHILIPS).
- Il a formé un grand nombre de cadres, chefs d'équipe, chefs de projets, commerciaux et acheteurs au management et à la négociation. Il est spécialisé dans l'utilisation de la méthode de la « Négociation Raisonnée » élaborée à Harvard dans les négociations individuelles et de groupe en entreprise. Il intervient en français et en anglais.

Jean-Louis GALANO

- Conseiller dans les domaines du management, de l'organisation et de la stratégie, il est spécialisé dans la mise en œuvre d'organisations par projets, dans la stratégie (élaboration de plans stratégiques marketing industriel et R&D, mise en œuvre de stratégie produit), dans l'accompagnement et l'assistance à la conduite du changement ainsi que la qualité totale (mise en place des démarches d'amélioration continue).
- Diplômé de l'École des Mines de Paris - Ingénieur civil des Mines, il a exercé des responsabilités opérationnelles dans l'industrie. Il intervient depuis 14 ans pour les grandes entreprises industrielles et de service.

CODES CPF VALIDÉS PAR LES CPNE DE BRANCHES

Code CPF	CPNE
171016	CPNE commerce de détail et de gros à prédominance alimentaire
177492	CPNE de l'ingénierie, des services informatiques et du conseil
161981	CPNE de la branche assainissement et maintenance industrielle
180819	CPNE de la branche de l'union des chambres syndicales des métiers du verre
171053	CPNE de la branche mutualité
179945	CPNE de la métallurgie
173999	CPNE des industries chimiques

CODES CPF VALIDÉS PAR LES CPNE DE BRANCHES

Code CPF	CPNE
173413	CPNE des industries de santé (CPNEI) - branche de l'Union
173101	CPNE des industries de santé (CPNEIS) - branche industrie pharmaceutique
184236	CPNE des industries pétrolières
180026	CPNE du secteur alimentaire
160653	CPNE du travail temporaire
171298	CPNEF des espaces de loisirs, d'attractions et culturels
179084	CPNEFP de la branche courtage d'assurances et/ou de réassurances

CODES CPF VALIDÉS PAR LES CPNE DE BRANCHES

Code CPF	CPNE
170003	CPNEFP de la branche de la répartition pharmaceutique
168285	CPNEFP de la restauration collective
174426	CPNEFP de la restauration rapide
175177	CPNEFP des commerces de gros
160590	CPNEFP des entreprises de commission, de courtage et de commerce intra-communautaire et d'importation-exportation
171418	CPNEFP des grands magasins et magasins populaires
179233	CPNEFP du commerce de détail des maisons à succursales de l'habillement