

Développer la capacité d'innovation des équipes

Créer une véritable culture de l'innovation et assurer un management efficace des équipes innovatrices

Les équipes innovantes sont celles qui bénéficient d'un style de management et d'un environnement appropriés, avec des règles du jeu claires et des processus allégés, et avec une direction ouverte, volontariste et visionnaire.

Éléments clés

Durée : 2 jours

Lieu : Palaiseau

Code : IEQ

Pour qui ?

- Directeur recherche et développement
- Responsable R&D,
- Chef de laboratoire
- Chef de projet
- Responsable ou directeur innovation, ...

Objectifs

- Comprendre les aspects humains et sociaux qui permettent de créer et/ou développer une équipe innovante et efficiente
- Définir les savoir-être et savoir-faire du responsable R&D qui favorisent une équipe plus motivée
- Vous donner des outils pour identifier les forces et les facteurs de risques liés à la dynamique de votre équipe
- Renforcer la motivation et les capacités d'innovation

Le programme

Les équipes, l'efficacité, la motivation et la confiance

- L'équipe, ses atouts et son évolution
- Le contrat d'équipe
- Les liens entre l'efficacité et la motivation
- La confiance au sein de l'équipe R&D
- Les 10 critères de la confiance
- Les outils pour analyser et développer la confiance

La confiance et les facteurs culturels

- L'impact des facteurs culturels sur l'équipe R&D.
- L'importance de reconnaître et d'ouvrir notre esprit à la diversité culturelle, qu'elle provienne de disciplines ou de régions différentes.

Les équipes innovatrices

- Les différents types d'innovation
- Qui innove ?
- Pourquoi une organisation ou une personne innove-t-elle ?
- Les pratiques managériales qui favorisent l'innovation
- Les facteurs externes et internes qui favorisent l'innovation

Le management innovateur

- Un management volontariste
- Un management lucide et informé
- Un management ouvert
- Les risques et les incertitudes liés à l'innovation
- Le portefeuille de projet et sa gestion
- Quelle évolution pour les innovateurs ?

Cas particulier, la conduite du changement

- L'impact sur la motivation et l'efficacité des changements de fond
- L'importance des règles du jeu et l'allègement des processus
- L'importance de la préparation et de l'explicitation

Méthodes pédagogiques

Exercices en équipe, analyses de cas et présentations. La formation "Développez la capacité d'innovation des équipes" s'appuie sur l'expérience de l'intervenant, ancien Directeur d'un centre de R&D.

Intervenant

Boris HAGUENAUER

Consultant en ressources humaines